

EDITO

L'année 2020 fut celle de la réinvention de nos modes de fonctionnement : distanciation avec nos administrés, dotation de nos agents en masques, mise en place du télétravail... Comment concilier la garantie de la continuité du service public et le maintien d'une relation avec nos administrés avec ces nouvelles contraintes qui se sont imposées à tous subitement ?

Les solutions mises en œuvre, au gré des changements réglementaires, n'ont été que des pis-allers nous permettant d'assurer un fonctionnement maximum de nos activités dans un contexte de contraintes importantes.

Afin de faciliter le travail de chacun, j'ai souhaité doter chaque collectivité et structure affiliée au Centre de Gestion de masques homologués permettant ainsi, à chaque agent, de pouvoir exercer ses fonctions dans les conditions de prévention connues alors.

Les membres du Conseil d'Administration du Centre de Gestion ont permis, par mon intermédiaire, de toujours garantir le fonctionnement de nos services, qui, une fois dotés en urgence de moyens de travail à distance, ont pu vous accompagner tout au long de l'année.

Ainsi, le nouveau Conseil d'Administration a été élu puis s'est installé en novembre dernier, pour un nouveau mandat de 6 années. 19 membres représentant les communes et intercommunalités le composent. Il s'agit de :

Titulaires		Suppléants	
AGNUS Joël	Maire - Chatonrupt Sommermont	ADAM Bernard	Maire - Poissons
AUBERTOT Laurent	Maire - Aprey	PARISEL Patrica	Maire - Dommarien
BLANC Rachel	Conseillère municipale - Saint-Dizier	CLAUSSE Virginia	Adjoint au Maire - Saint-Dizier
DENIS Sylviane	Maire - Rançonnières	MUSSOT Nadine	Maire - Maizières sur Amance
FREQUELIN Philippe	Maire - Arc en Barrois	LEGROS Yannick	Maire - Rochetaillée
GUERIN Patricia	Ajointe au Maire - Langres	GREPINET Marylène	Adjointe au Maire - Langres
HASSELBERGER Laurent	Maire - Roches Betailcourt	BOULART Michel	Maire - Montot sur Rognon
LAMBERT Michel	Adjoint au Maire - Joinville	HERAULT Evelyne	Conseillère municipale - Joinville
LENE Gérard	Maire - Thol les Millières	GARNIER Marie-Line	Adjointe au Maire - Thol les Millières
MARECHAL Jean-François	Maire - Saudron	BOULLEE Michel	Maire - Suzannecourt
NEDELEC Anne-Marie	Maire - Nogent	PONCE Thierry	Adjoint au Maire - Nogent
PETIT Didier	Maire - Consigny	MAGIRON Robert	Maire - Buxières les Clefmont
PIERRE Nicolas	Maire - Briaucourt	LAURENCE Marie - Christine	Conseiller municipal - Briaucourt
THIEBAUD Dominique	Maire - Bourg	DOS SANTOS Ernest	Conseiller municipale - Bourg
VAN HOORNE Jean-François	Conseiller municipal - La Porte du Der	CHABROLLE Yannick	Conseiller municipal - La Porte du Der
WATREMETZ Jean-Marie	Maire - SIAE de la source des DHUITS	BABOUOT Pascal	Maire - SIAE de la source des DHUITS
COGNON Didier	Conseiller municipal - Syndicat mixte du Pays de Chaumont	ROUSSEL Frédéric	Conseiller municipal - Syndicat mixte du Pays de Chaumont
EYCHENNE Henri	Maire - Agglomération de Saint-Dizier	COLLET Régine	Conseillère municipale - Agglomération de Saint-Dizier
CLEMENT Joël	Maire - Agglomération de Chaumont	ROUX Sylvie	Maire - Agglomération de Chaumont

Les membres du bureau du Centre de Gestion sont : Monsieur Joël AGNUS Vice-Président dédié aux finances, Madame Sylviane DENIS Vice-Présidente dédiée à l'emploi, Monsieur Didier COGNON Vice-Président dédié aux missions optionnelles, Monsieur Didier PETIT Vice-Président dédié au numérique.

Un travail partenarial avec les Centres de Gestion limitrophes a été initié sur plusieurs sujets et j'ai décidé de mettre en place, dans la mesure du possible du fait des contraintes liées au COVID, un nouveau dispositif de formation des agents administratifs polyvalents exerçant le plus souvent le métier de secrétaire de mairie : en prévoyant comme habituellement des périodes de formation théorique et des périodes d'immersion réalisable grâce au tutorat exercé dans plusieurs communes, que je remercie vivement de leur participation.

L'évolution des finances des collectivités conjuguée aux difficultés d'emploi en

Haute-Marne dans plusieurs métiers nous invitent à développer des partenariats et des modalités d'entraide hors du commun. La mutualisation des compétences prend toute sa mesure : l'archivage de vos dossiers, comme la prévention des risques professionnels ont pu, par exemple, être maintenus, au profit de tous en 2020.

L'année 2021 sera certainement celle d'un renouveau, au fonctionnement différent de celui connu jusqu'alors. Vous pourrez, pour se faire, vous assurer de la poursuite de l'accompagnement de chaque collectivité par le Centre de Gestion de la Haute-Marne avec une équipe professionnelle et spécialisée.

Le Président du Centre de Gestion,

Jean-Marie WATREMETZ

RAPPORT D'ACTIVITE 2020



1 **Assurance statutaire Yvelin**: plateforme dématérialisée de déclaration des sinistres.

2 **Accompagnement des élus locaux**: en partenariat avec l'Association des Maires de France, intervention du CDG sur « L'Elu-Employeur territorial »

3 **Bilan social**: 482 bilans reçus soit un taux de retour de 80%.

4 **Acquisition et distribution de masques** pour tous les agents des collectivités affiliées au CDG.

5 Novembre 2020: **élection** du nouveau Conseil d'Administration du CDG

Accompagnement Personnalisé Retraite (APR): accompagnement des agents à l'étude de leurs droits à pension CNRACL.

Préparation de la fusion des instances médicales: création d'un conseil médical unique et modification du temps partiel thérapeutique.

Développement de la mission Santé et Sécurité au travail: mise à disposition des collectivités d'un Agent Chargé de la Fonction d'Inspection

Nouvelle formation d'agent administratif polyvalent en partenariat avec le CNFPT et Pôle Emploi: disponibilité des agents à partir de juillet 2021.

Rapport Social Unique (RSU): en remplacement du bilan social, le rapport devient annuel. Extraction possible de statistiques

STATUT/CARRIERE

Le Centre de Gestion gère la carrière de **2195 agents de 512 collectivités affiliées** dont **1952 agents permanents** et **243 non-permanents**.

INSTANCES CONSULTATIVES

Nombre de séances en 2020

CAT	CAP	CT	CHSCT	CCP	CONSEIL DE DISCIPLINE
A	1	4	4	0	0
B	2				
C	4				

DEONTOLOGIE

Depuis le 31/01/2020, le référent déontologue peut aussi **conseiller les employeurs territoriaux**

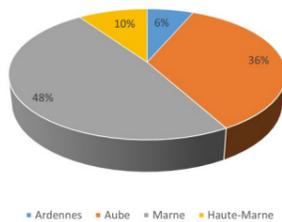
Le référent déontologue, conseil des agents, **conseille aussi les employeurs territoriaux** à plusieurs titres:

- **contrôles déontologiques préalables aux recrutements** sur les emplois de DGS, DGAS, DST pour des collectivités de plus de 40 000 habitants
- lors de **cumul d'activités publiques avec la poursuite de l'exercice d'une activité privée**, avec l'exercice d'une activité accessoire, ou une activité privée pour un agent travaillant au plus 70% d'un temps plein
- lors d'une **cessation de l'activité pour la création ou reprise d'entreprises**

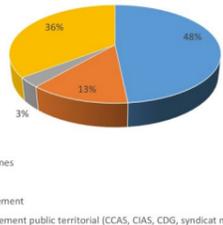
Le réseau interrégional (Grand-Est et Bourgogne Franche Comté) des référents déontologues s'est réuni une fois en septembre et a confirmé que dans tous les départements les questions essentiellement posées sont celles liées au cumul d'emploi public avec une activité privée.

Le **collège des référents déontologue des CDG des départements de l'ex région Champagne-Ardenne** est composé de : **Monsieur DERBOULLES, professeur de droit, Monsieur PERROT, colonel de gendarmerie et Madame YUNG, ancienne DGS.**

Nombre de saisines mars 2019 - avril 2020

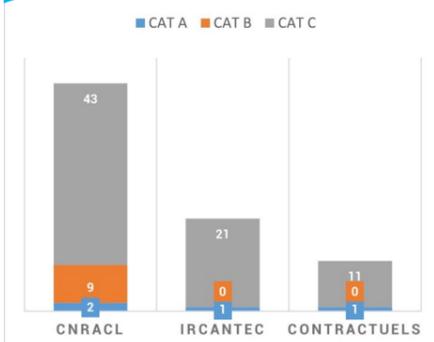


Nombre de saisines mars 2019 - avril 2020



RETRAITE

DEPARTS EN RETRAITE



Le CDG a formé **22 agents** lors des ateliers CNRACL sur poste informatique en début d'année 2020

En 2020, 6 agents CNRACL sont partis en retraite pour invalidité

SANTE/PREVENTION

Le conseiller en prévention a réalisé **5 Documents Uniques d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)** pour le compte des collectivités affiliées et les a accompagnées dans la **mise en place des gestes barrières**.

COVID

15 Plans de Continuité d'Activité ont été réalisés par les collectivités affiliées et **33 fiches prévention** ont été diffusées

Pendant le confinement, le **médecin de prévention et la psychologue du travail ont été sollicités en direct afin d'accompagner les agents et les collectivités vis-à-vis des difficultés engendrées par la crise sanitaire**. De plus, le réseau inter-région des psychologues du travail a diffusé aux collectivités un **guide d'accompagnement à la reprise post-confinement**. Des **notes d'information régulières** ont été également mises à disposition des collectivités.

Le confinement et les mesures ultérieures de prévention ont conduit à l'arrêt puis à une nouvelle planification des visites médicales. En parallèle, le médecin de prévention est intervenu auprès des collectivités et structures conventionnées sur de **nombreuses actions de tiers temps**, à hauteur de **33% de plus que l'an dernier**.

ASSURANCE STATUTAIRE

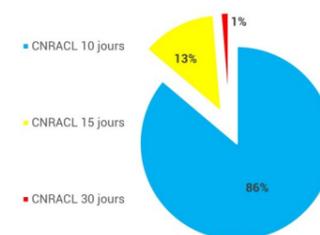
Nouvel assureur depuis le 01/01/2020: **YVELIN**

318 collectivités affiliées adhèrent au contrat groupe d'assurance statutaire.

CONTRAT GROUPE

STATUT AGENT	Franchise	Taux
CNRACL (303 collectivités)	10 jours	4,85
	15 jours	4,49
	30 jours	4,01
IRCANTEC (286 collectivités)	10 jours	1,01

FRANCHISE RETENUE PAR LES COLLECTIVITES

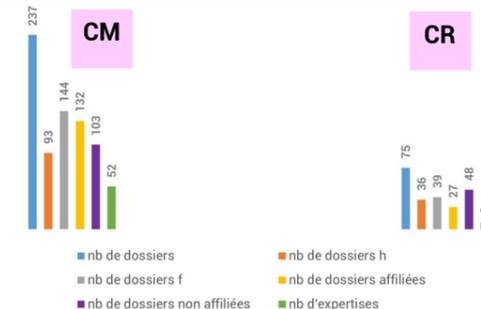


INSTANCES MEDICALES

Depuis mai 2020, le CDG accueille les **réunions des instances médicales** des 3 fonctions publiques dans le respect des règles sanitaires

- 9 séances de Comité Médical (CM) et 8 séances de Commission de Réforme (CR) ont pu se tenir en 2020 malgré le contexte sanitaire.

- 100% des dossiers de saisine ont été traités via le logiciel AGIRHE: un RDV Thématique dédié a été organisé en septembre



EMPLOI

- **11 dossiers de chômage** ont été ouverts en 2020.
- **6 dossiers de ruptures conventionnelles** concernant des agents de catégorie C ont été traités.
- **3 accompagnements personnalisés à l'élaboration du projet professionnel (APEPP)** ont été réalisés totalement. Les agents des collectivités affiliées ont pu préparer leur dossier de création d'entreprise, confirmer leur volonté d'occuper leur emploi actuel ou se projeter sur un emploi totalement différent.
- **3 dossiers de Période Préparatoire au Reclassement (PPR)** ont été traités pour des agents inaptes physiquement aux emplois de leur grade.

CONCOURS

En 2020, 18 conventions de partenariat pour l'organisation de concours ont été signées entre le CDG 52 et les CDG des départements de l'Aube, de la Côte d'Or, de la Marne, de la Meurthe et Moselle, de la Moselle et de la Meuse.

ACCOMPAGNEMENT DES COLLECTIVITES

THEMATIQUES

Plusieurs visioconférences de **présentation de l'archivage** ont été organisées en partenariat avec les Archives Départementales

Le CDG est intervenu pour le compte des collectivités territoriales en 2020, à hauteur de:

- 187,5 heures pour les dossiers de discipline
- 213,9 heures pour la paie, la comptabilité et des missions de secrétariat de mairie
- 75,5 jours d'intervention de l'archiviste en collectivité.

AU CDG

Effectif constant à 13 agents maintenu : départ d'un agent remplacé par le recrutement d'un autre. Organisation des RDV Thématiques traitée en début d'année, puis de visioconférence dédiées à l'accompagnement des collectivités (archivage..).

Au niveau du partenariat avec les Centres de Gestion de l'ex région Champagne-Ardenne et Meuse, un travail sur la communication des CDG a été initié avec le partage d'un recrutement d'une apprentie dédiée à ce sujet.

Au niveau de l'inter région Est, les Présidents des 18 CDG du Grand Est et de la Bourgogne Franche Comté ont choisi un cabinet d'audit dont le travail fut de réaliser un diagnostic de fonctionnement de cette structure et de dresser les différents scénarii d'un prochain schéma de coordination, de mutualisation et de spécialisation à partir de 2022, en application de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique.

