

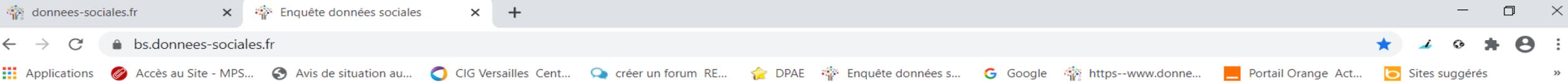
# LES RENDEZ-VOUS THEMATIQUES DU CDG 52 – sept 2020

- **LES COLLECTIVITES ET LE BILAN SOCIAL**
  - Rappel sur le contexte et obligations des collectivités
  - L'outil bilan social
    - Etat d'avancement du bilan social 2019
    - Les différentes éditions possibles des synthèses par le CDG
    - Calendrier : - lancement de la campagne
      - date limite de présentation au CT
      - date limite de transmission à la DGCL
      - clôture de la campagne

# Contexte et obligation des collectivités

- Bilan social : obligation légale mais surtout un outil statistique de gestion des ressources
- La loi du 26 janvier 1984 oblige les collectivités à établir leur bilan social tous les 2 ans / **RSU à compter de 2021 + outil mis à la disposition des collectivités affiliées ou non par les CDG**
- Cette enquête s'appuie sur les données au 31 décembre de l'année précédente
- Le bilan social sert à la fois d'outil de dialogue social et de gestion des ressources humaines
- **Il permet de mener des comparatifs d'une structure, d'une édition ou d'un département à l'autre**
- Ce document est à présenter devant le comité technique : fin de la collecte le 30 septembre 2020, présentation à chaque CT dont celui rattaché au CDG le 24 nov.

# Etat d'avancement du bilan social

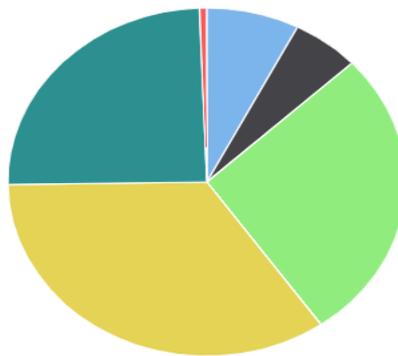


## Nombre de Bilans Sociaux "Transmis"

Il vous reste **38** bilans sociaux en attente de validation.

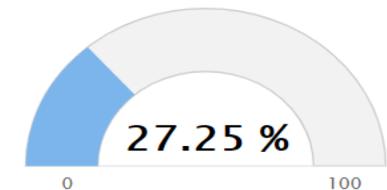
[Suivi de votre enquête](#)

## Bilans Sociaux par statut

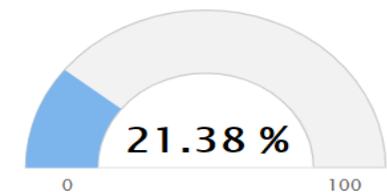


- En cours de saisie (52)
- Non validé (0)
- Nouvelle transmission en attente de validation (0)
- Non connecté (238)
- Non saisie (170)
- Saisie réinitialisée (4)
- Transmis (38)
- Validé (188)

## Taux de Bilans Sociaux "Validés"



## Taux de Retour Effectif



# Edition de différentes synthèses

Après la collecte des données auprès des collectivités, l'application Données Sociales permet de réaliser des analyses pour le CDG et pour les collectivités.

Analyses individuelles

Analyses groupées : fiches repères par types et strates

Analyses comparées : données 2017 et 2019 d'une même collectivité et les données d'une collectivité comparées à un échantillon d'autres collectivités

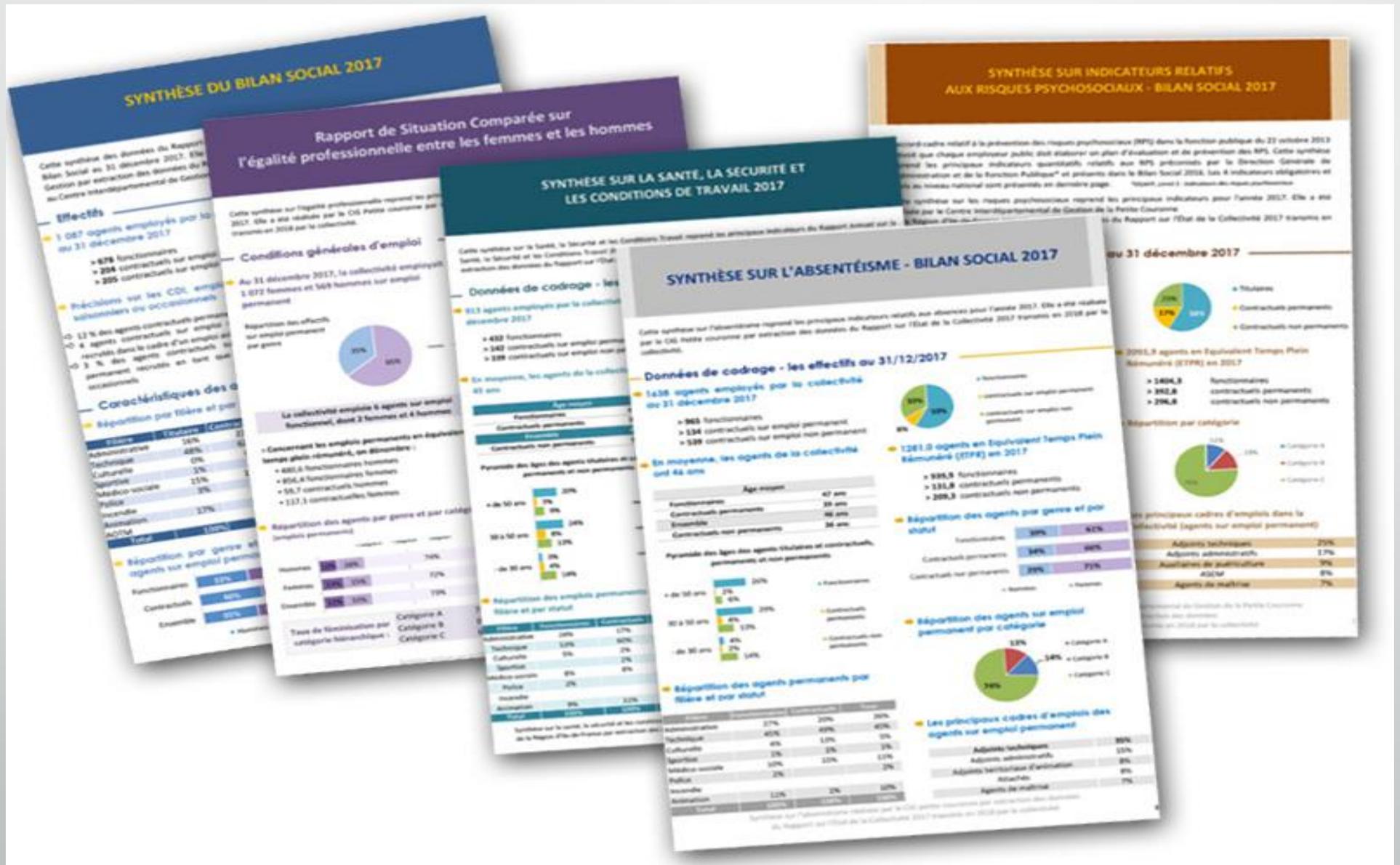
## Mais à quoi servent les fiches de synthèse ????

Pour alimenter vos réflexions sur la gestion et l'anticipation de votre politique de ressources humaines le CDG peut produire :

- Un Rapport de situation Comparée sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes (RSC)
- Une synthèse sur la santé, la sécurité et les conditions de travail (RASSCT)
- Une synthèse sur l'absentéisme
- Une synthèse sur les indicateurs relatifs aux risques psychosociaux (RPS)
- Une synthèse comparative
- Une synthèse des principaux indicateurs du bilan social
- Ces synthèses graphiques à destination des élus, du comité technique, ou encore des agents résumant sur une thématique ciblée les données sociales de votre collectivité.

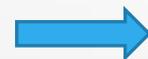
Les indicateurs sociaux permettent à l'organisation de pouvoir analyser l'état des ressources humaines de manière quantitative et qualitative. L'étude des indicateurs sociaux amène parfois l'organisation à prendre des décisions dans le but d'améliorer sa performance.

# FICHES DE SYNTHÈSE



# Calendrier du Bilan Social 2019

Lancement de la campagne  
Prévue le 25 mai 2020



Vérifications des retours, éventuelles  
corrections  
Prévues courant octobre 2020



Présentation au CT  
Envoi à la DGCL

**DATE LIMITE DE RETOUR  
LE 30 SEPTEMBRE**

# RAPPEL DES ELEMENTS DE SAISIE

POINT SUR L'OUTIL DE BILAN SOCIAL : présentation succincte.

