



# Rapport d'activités 2024



CENTRE DE GESTION  
FONCTION PUBLIQUE  
TERRITORIALE



**« J'ai le plaisir de vous présenter le bilan d'activité de l'année 2024 du Centre de Gestion de la Haute-Marne.**

**Ce rapport met en lumière des chiffres clés qui reflètent l'expertise et la diversité des actions menées par les équipes du CDG 52 , en soutien aux collectivités de notre département. »**

**Le Président  
Jean-Marie WATREMETZ**





# SOMMAIRE

**Statut/carrière** : instances consultatives, discipline, retraite ..... 4

**Santé/prévention** : visites et entretiens, conseil médical, contrat groupe d'assurance, prévention ..... 5

**Emploi** : formation des Adjoints Administratifs Polyvalents, RSU, partenariat concours, accompagnement au changement ..... 6

**Accompagnement des collectivités** ..... 7

Au CDG, communication, missions ..... 7

Temps forts 2024 ..... 8-9

Projets 2025 ..... 10-11

# STATUT/CARRIERE



496

Collectivités  
affiliées



2116

Agents présents dont 1905 sur  
des emplois permanents

## Projets d'actes saisis



1716

Contrats

2179

Carrière

2087

Absentéisme



13

Contrats de  
projet signés

## Instances paritaires



12

Réunions des instances  
(2 CAP, 1 CCP, 5 CST, 4 F3SCT)



3

Collectivités ont été accompagnées,  
2 sanctions disciplinaires ont été  
attribuées

## Retraite



76

Dossiers traités: 54 pensions nor-  
males, 5 retraites pour invalidité, 4  
retraites progressives, 13 retraites  
d'agents contractuels



10

Entretiens d'Accompagnement  
Personnalisé à la Retraite  
(CNRACL)

# SANTE/PREVENTION

## Visites et entretiens



**1 médecin  
du travail**

**699 visites**



**1 infirmière de  
santé au travail**

**801 visites**



**1 psychologue  
du travail**

**531 entretiens**

## Conseil Médical



**130**

**Dossiers traités sur  
11 séances en  
formation restreinte**



**57**

**Dossiers traités sur  
11 séances en  
formation plénière**

## Contrat groupe d'assurance



**287**

**Collectivités adhérent  
au contrat groupe  
d'assurance statutaire**

## Prévention



**6**

**Documents Uniques  
d'Evaluation des  
Risques Professionnels  
mis à jour**



**17**

**Études de poste  
réalisées**

# EMPLOI

## Formation des Agents Administratifs Polyvalents

Une nouvelle session de formation a débuté le 16 décembre 2024 et se finalisera le 18 avril 2025. Celle-ci est le fruit d'un travail en commun avec le Centre de Gestion de l'Aube pour faire inscrire, dans le Programme Régional de Formation, ce dispositif précurseur porté par la Région Grand-Est.

Il s'agit d'une formation en alternance qui regroupe 40 jours de cours théoriques assurés par YSCHOOLS et 40 jours d'immersion au sein des collectivités partenaires.



11

Personnes formées

### Rapport Social Unique

Il est désormais possible d'extraire des statistiques

La campagne a été lancée en mai 2024.



437

Collectivités ont renseigné leur RSU en Haute-Marne

### Concours

Le CDG 52 n'organise plus de concours, il conventionne avec d'autres CDG limitrophes comme le CDG 10 et le CDG 08 par exemple

## Accompagnement au changement



1

Convention de Période de Préparation au Reclassement



10

Ruptures conventionnelles (agents de catégorie C)



22

Dossiers de chômage traités et suivis (19 en 2023)

# ACCOMPAGNEMENT DES COLLECTIVITES

## Accompagnement personnalisé



97

Heures dédiées à l'accompagnement au recrutement



49

Heures dédiées à la paie et à la comptabilité



376.23

Heures dédiées à l'accompagnement RH

## RGPD



59,25

Heures dédiées à l'accompagnement personnalisé



86

E-ateliers RGPD



14

RGPD-Express



27

Ateliers RGPD-DLD

62% des collectivités affiliées au CDG 52 ont signé la convention RGPD



33

E-ateliers Keepass



21

Webinaires thématiques

## AU CDG



2

Agents permanents en collectivité



14

Agents au siège

## Communication

Mise en place de la nouvelle identité visuelle du CDG 52 en partenariat avec le CDG 10. Harmonisation de la signalétique intérieure dans les locaux du CDG.

## Missions réalisées



28,55%

Missions obligatoires



17,16%

Missions additionnelles



54,29%

Missions conventionnelles

## TEMPS FORTS 2024

# JOB DATING

Dans le cadre du salon régional de l'emploi public, le Centre de Gestion a organisé son 1er Job Dating le vendredi 22 et le samedi 23 mars 2024 à la salle des expositions du SIGNE à CHAUMONT.

Cet événement était l'occasion de rencontrer des employeurs des 3 fonctions publiques sur place, de bénéficier d'entretiens et d'assister à des conférences.

L'accès était ouvert à tous : agents publics, demandeurs d'emplois, étudiants et jeunes diplômés, grand public et toute personne désireuse de s'informer sur les opportunités d'emploi dans la Fonction Publique en Haute-Marne, quels que soient l'âge, le niveau de formation, ou le domaine d'activité...

Plus de 350 visiteurs sont venus rencontrer les 18 recruteurs sur les 3 demi-journées.

# RETRAITE

Positionnement du CDG 52 comme chef de file au niveau de l'inter région, dans le cadre du travail en réseau des 18 CDG partenaires.



PSC

Signature du contrat groupe relatif à la Protection Sociale Complémentaire pour la prévoyance et déploiement auprès des collectivités affiliées et non affiliées au Centre de Gestion.

# SECRETAIRE DE MAIRIE

Dans le cadre de la réforme du métier de Secrétaire de Mairie: organisation de rendez-vous thématiques en partenariat avec l'AMF, diffusion de notes d'information, accompagnement individualisé.

# PROJETS 2025

- > Refonte du site internet du CDG
- > Organisation du 2ème job dating de l'emploi public en mars 2025
- > Mise en œuvre de la Protection Sociale Complémentaire pour les frais de santé
- > Mise en œuvre de la mission obligatoire d'animation du réseau des Secrétaires Générales de Mairie
- > Logiciel Médecine: anticipation d'un prochain changement de prestataire avec la consultation des différentes offres disponibles sur le marché





**-> Coordination du réseau des gestionnaires retraite au niveau de l'inter région**

**-> Mise en œuvre d'une nouvelle session d'Agents Administratifs Polyvalents en partenariat avec YS-CHOOLS.**

**-> Accompagnement des élus, en partenariat avec l'AMF et les acteurs concernés, pour les dispositifs de vidéo protection**





**Centre de Gestion  
de la Fonction Publique Territoriale  
de la Haute-Marne**

9 rue de la Maladière 52000 CHAUMONT

Tél. 03.25.35.33.20

Mail : [cdg52@cdg52.fr](mailto:cdg52@cdg52.fr)



**Retrouvez l'intégralité du rapport d'activité,  
le détail de l'ensemble des services ainsi que  
les actualités du CDG sur notre site [www.cdg52.fr](http://www.cdg52.fr)**

