



CENTRE DE GESTION  
FONCTION PUBLIQUE  
TERRITORIALE

# Rapport d'activités 2025



**« J'ai le plaisir de vous présenter le bilan d'activité de l'année 2025 du Centre de Gestion de la Haute-Marne.**

**Ce rapport met en lumière des chiffres clés qui reflètent l'expertise et la diversité des actions menées par les équipes du CDG 52 , en soutien aux collectivités de notre département. »**

**Le Président**

**Jean-Marie WATREMETZ**



# SOMMAIRE

<b>Statut/carrière</b> : collectivités et agents gérés, instances consultatives, discipline, retraite .....	4
<b>Santé/prévention</b> : visites et entretiens, conseil médical, contrat groupe d'assurance, prévention .....	5
<b>Emploi</b> : formation des Adjoints Administratifs Polyvalents, Rapport Social Unique, concours, accompagnement au changement .....	6
<b>Accompagnement des collectivités</b> : accompagnement personnalisé, RGDP .....	7
<b>Au CDG</b> : effectif, missions réalisées .....	7
<b>Temps forts 2025</b> .....	8-9

Collectivités et agents gérés



496

Collectivités  
affiliées



2195

Agents présents dont 1915 sur  
des emplois permanents

Projets d'actes saisis



1735

Contrats

2094

Carrière

1918

Absentéisme



10

Contrats de  
projet signés

Instances paritaires



16

Réunions des instances  
(3 CAP, 3 CCP, 5 CST, 5 F3SCT)



5

Conseils de discipline  
-  
8 sanctions du 1er groupe

Retraite



72

Dossiers traités dont  
39 pensions normales, 19 retraites  
pour invalidité, 5 retraites progres-  
sives, 9 retraites d'agents contrac-  
tuels



3

Entretiens d'Accompagnement  
Personnalisés à la Retraite (CNRACL)

## Visites et entretiens



1 médecin  
du travail

927 visites



1 infirmière de  
santé au travail

439 visites



1 psychologue  
du travail

652 entretiens

## Conseil Médical



147

Dossiers traités sur  
11 séances en  
formation restreinte



74

Dossiers traités sur  
11 séances en  
formation plénière

## Contrat groupe d'assurance



326

Collectivités adhérent  
au contrat groupe d'assurance sta-  
tutaire Yvelin/CNP



184

Collectivités adhérent  
au contrat groupe de prévoyance  
Malakoff Humanis/Diot-Siaci

## Prévention



8

Documents Uniques  
d'Evaluation des  
Risques Professionnels  
réalisés ou mis à jour



10

Études de poste  
réalisées

## Formation des Agents Administratifs Polyvalents

Une nouvelle session de formation a débuté le 17 novembre 2025 et se finalisera le 20 mars 2026. Celle-ci est le fruit d'un travail en commun avec le Centre de Gestion de l'Aube pour faire inscrire, dans le Programme Régional de Formation, ce dispositif précurseur porté par la Région Grand-Est.

Il s'agit d'une formation en alternance qui regroupe 40 jours de cours théoriques assurés par YSCHOOLS et 40 jours d'immersion au sein des collectivités partenaires.



14

Personnes formées

## Rapport Social Unique



437

Collectivités ont renseigné leur RSU en Haute-Marne

## Concours

Le CDG 52 n'organise plus de concours, il conventionne avec d'autres CDG limitrophes comme le CDG 10 et le CDG 51 par exemple.

La campagne court désormais de mai à décembre.

## Accompagnement au changement



1

Convention de Période de Préparation au Reclassement



1

Rupture conventionnelle (agents de catégorie B)



33

Dossiers de chômage traités et suivis (22 en 2023)

Accompagnement personnalisé



107,5

Heures dédiées à l'accompagnement au recrutement



201

Heures dédiées à la paie et à la comptabilité



34

Heures dédiées à l'accompagnement RH

RGPD



63

Registres de traitement complétés



13

RGPD-Express



17

Ateliers RGPD-DLD



9

E-ateliers Keepass



54

Webinaires thématiques

Effectif



2

Agents permanents en collectivité



15

Agents au siège

Missions réalisées



29,44%

Missions obligatoires



14,94%

Missions additionnelles



55,62%

Missions conventionnelles

Arrivés en 2025 sur postes vacants:  
 - 1 conseiller en prévention  
 - 1 infirmière de santé au travail  
 - 1 agent pour la dématérialisation des dossiers

## Création du réseau des secrétaires générales de mairie

Dans le cadre de la mission obligatoire d'animation du réseau par le CDG, plusieurs réunions de travail ont été organisées, et ont permis la désignation de référentes réparties sur l'ensemble du territoire.

Suite aux besoins exprimés, le CDG a pu travailler avec les services de la Préfecture pour réaliser une première réunion d'information en septembre 2025 autour du thème des élections municipales et de la réforme des scrutins locaux. D'autres actions seront menées en lien avec les partenaires du CDG sur 2026.

## Refonte du site internet

Le site internet du CDG a été entièrement repensé afin d'offrir à l'ensemble des usagers, partenaires et agents un accès simple et transparent à l'information publique, à nos services et à nos actions.

A travers des accès simplifiés et intuitifs, le site reflète la volonté du CDG de favoriser la proximité avec les collectivités, d'accompagner les acteurs du territoire et de renforcer le lien avec nos partenaires.

## Mise en œuvre du contrat groupe pour les frais de santé

Répondant à ses obligations réglementaires, le CDG a pu dès le mois de juillet 2025 proposer à l'ensemble des collectivités du département qui le souhaitent d'adhérer à une convention de participation avec la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT), permettant ainsi aux agents de bénéficier d'une mutuelle selon 3 formules de couverture au choix, et de la participation employeur.

## Organisation du Job Dating de l'emploi public en mars 2025

L'édition 2025 du Job Dating, organisée au Gymnase Lionel Meunier, a été l'occasion de renforcer le rôle du CDG en matière d'emploi auprès des employeurs locaux et de proposer, en plus des entretiens individuels, plusieurs ateliers sur la découverte de la fonction publique ou le handicap.

Plus de 500 visiteurs sont venus rencontrer la vingtaine d'employeurs présents sur les 2 journées.



## Accompagnement des élus en matière de vidéo protection

Le CDG a organisé en partenariat avec l'AMF une demi-journée de présentation aux élus de la réglementation autour de la vidéoprotection, outil efficace de prévention et d'aide aux enquêtes, mais dont la mise en place doit impérativement respecter le cadre légal pour assurer sa légitimité et protéger les libertés individuelles.

En présence des représentants de la Préfecture, des spécialistes en matière de RGPD, des référents sûreté de la gendarmerie et de la police, et de techniciens en vidéoprotection, les élus ont pu poser toutes leurs questions et bénéficier du partage d'expériences des communes déjà engagées dans le processus.

## Coordination du réseau des gestionnaires retraite de l'interrégion Est

Positionné en tant que chef de file de la mission obligatoire de fiabilisation des comptes retraite, le CDG 52 a animé en 2025 deux rencontres des gestionnaires retraite des 18 centres de gestion du Grand Est et de la Bourgogne-Franche Comté.

Des échanges riches ont permis de tracer les grandes lignes de travail de ce réseau, pour optimiser les ressources disponibles et mutualiser les compétences de chacun dans ce domaine.

## REMPAR25

Le CDG a participé le 18 septembre au projet REMPAR25, un exercice national de gestion de crise cyber organisé par l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI).

Cet exercice visait à tester la gestion de crise des organismes participants, et les dispositifs en place pour permettre la continuité d'activité.

Face à une simulation de crise cyber en grandeur réelle, le CDG a évalué ses capacités de réponses tant en interne qu'en externe. Il a pu amorcer la mise en place du dispositif de gestion de crise cyber, et a pour objectif de communiquer autour de ce sujet auprès de ses collectivités.



**Centre de Gestion  
de la Fonction Publique Territoriale de la Haute-Marne**

9 rue de la Maladière 52000 CHAUMONT

Tél. 03.25.35.33.20

Mail : [cdg52@cdg52.fr](mailto:cdg52@cdg52.fr)

**Retrouvez l'intégralité du rapport d'activité,  
le détail de l'ensemble des services ainsi que  
les actualités du CDG sur notre site [www.cdg52.fr](http://www.cdg52.fr)**

